



Christelijke Basisschool
De Meeuwenberg
Driel

Jaarverslag Medezeggenschap 2010 - 2011

Datum: 18-09-2011

Aan: Leden MR

Status: Definitief

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschap van "Christelijke Basisschool De Meeuwenberg Driel". Dit verslag geeft een opsomming van een aantal zaken die het afgelopen jaar de revue zijn gepasseerd. Veel van deze items komen jaarlijks terug in een vast vergaderschema. Het jaar is begonnen met het formuleren van een Missie en een Visie. Wat voor een MR willen we zijn en waar willen we als MR dan naar toe. Bijzonder aandacht was er dit jaar ook voor de CITO resultaten van het schooljaar 2009 / 2010 en het daarop volgende bezoek van de inspectie. Hier is langdurig bij stilgestaan en heeft uiteindelijk zijn invloed gehad op een aantal besluiten genomen in de MR. Net als voorgaande jaren heeft de MR een aantal personele wisselingen ondergaan.

Missie en Visie

Het schooljaar werd begonnen met het formuleren van een missie en een visie. De MR heeft een aantal rechten en plichten. Belangrijk is het om die te bezien vanuit een bepaald perspectief. Een perspectief dat samen door de leden is opgesteld en daarmee gezamenlijk wordt gedragen. De eerste vergadering heeft geleid tot de volgende formuleringen:

Missie: "De missie van de MR van de Meeuwenberg is open communicatie vergroten, kwaliteit en controle waarborgen met de bescherming van een ieder als uitgangspunt".

Visie: "De MR van de Meeuwenberg is de schakel tussen leerlingen, ouders en leerkrachten. We communiceren op open wijze en richten ons op proactieve wijze op belangen behartiging en betrokkenheid".

Naast de "vaste" agendapunten door het jaar heen hebben we ons een aantal eigen doelen gesteld. Speciale aandacht hebben we dit jaar gehad voor:

1. *Opbrengstgericht handelen*. Voor wat betreft dit punt, dat is uitgebreid aan de orde geweest in het schoolverbeterplan "van rood naar groen" en later "groen" naar aanleiding van de CITO resultaten 2009 / 2010. Het opbrengstgericht handelen heeft een positieve bijdrage geleverd aan de sterk verbeterende resultaten op de Meeuwenberg.
2. *Jaarplanning*. Het streven was om de jaarplanning terug te laten komen als leidende factor voor de te volgen agenda. Dit is dit jaar niet gelukt. De oorzaak hiervan is te vinden in het langdurige uitblijven van de definitieve begroting voor de Meeuwenberg en ziekte van onze vaste adviseur. Deze is voor de MR van belang omdat deze op de inhoud een belangrijke informatiebron is.
3. *Schoonmaak*. De schoonmaak is lange tijd een issue geweest. De aanbesteding aangaande de schoonmaak en het uiteindelijke resultaat daarvan heeft veel ongenoegen opgeleverd. Inmiddels zijn de resultaten van de schoonmaak redelijk te noemen en is besloten om het eenmalig terug te laten keren op de agenda van het schooljaar 2011 / 2012.
4. *Profilering MR*. Besloten was om te zorgen voor een verdere profilering middels de website van school en de schoolgids. Dit is deels gelukt. De informatievoorziening via internet moet nog gestalte gaan krijgen. Inmiddels is er in de schoolgids een item opgenomen betreffende de MR.

Samenstelling MR

Dit jaar hebben we binnen de MR afscheid genomen van Claudia van Winsen (leerkracht) en Minke Koning (ouder). Claudia wordt vervangen door Marieke Hendriks (leerkracht). Joan Beek (ouder) verschuift vanuit de klankbordgroep naar de MR. De plaats van Joan wordt ingenomen door Ernest Tubbing (ouder). De samenstelling ziet er voor het komende jaar als volgt uit:

- Truus Bolt, leerkracht
- Alice van Steenbergen, leerkracht
- Marieke Hendriks, leerkracht en afgevaardigde naar de GMR voor een voorlopige periode van 2 jaar
- Nelis van Binsbergen, adviseur
- Alida van den Berg, ouder
- Joan Beek, ouder
- Ernest Tubbing, klankbord vanuit de ouders
- Arjan de Kreek, ouder en voorzitter

Continue rooster

Dit item heeft enkele malen op de agenda gestaan. Er is een afweging gemaakt tussen de voordelen en de nadelen van het continue rooster. Besloten is om voorlopig geen invulling te geven aan een dergelijk rooster. De twee belangrijke argumenten hiervoor zijn: Het ontbreken van een draagvlak onder de ouders en de verzwaring van de taken van de leerkrachten die hiermee samenhangt.

Quickscan welbevinden Meeuwenberg

Dit document kan worden gezien als de RI&E van de school. Dit leverde weinig knelpunten op. Een van de opmerkingen betreft de staat van de speeltoestellen op het schoolplein. Deze vormen inmiddels een redelijk risico op schade. Op initiatief van de MR is de OC gevraagd invulling te gaan geven met de vervanging en de herinrichting van het schoolplein. Inmiddels loopt er een verandertraject.

Ouderbijdrage

De MR heeft ingestemd met een verhoging van de ouderbijdrage van € 18,- naar € 20,-. Stijgende kosten in algemene zin liggen hieraan ten grondslag.

Management Meeuwenberg

Het MT van de Meeuwenberg zal gaan bestaan uit de directeur en twee bouwcoördinatoren. Deze verandering is een beleidswijziging van Trivium. Eline van Roest (onderbouw) en Claudia van Winsen (bovenbouw) zijn hiervoor geselecteerd. De MR juicht een de uitbreiding van het MT toe. Belangrijkste reden hiervoor is een betere borging van de continuïteit en een verdere aanvulling van de kwaliteit. Voorwaarde gesteld door de MR is wel dat deze uitbreiding niet ten koste mag gaan van het aantal lessen van de leerlingen en dat de directeur zijn autonome beslissingsbevoegdheid houdt.

CITO scores 2009 / 2010

Er is een uitgebreide analyse gemaakt van de tegenvallende CITO resultaten van de afgelopen drie jaar. Deze analyse heeft geleid tot een verbeterplan "van Rood naar Groen". Later is dit plan omgedoopt naar "Groen". Speerpunten in dit plan zijn:

- Betere analyses van prestaties op leerling-, groeps- en schoolniveau
- Toepassen van het directe instructiemodel
- Implementeren van de 1 zorgroute lezen en later ook spelling
- Afleggen groepsbezoeken
- Opstellen groepsplannen
- Extra lestijd voor taal, lezen en rekenen
- CITO scores minimaal op het landelijke gemiddelde

Inmiddels kan worden gesteld dat de CITO score van 2010 / 2011 een significante verbetering liet zien ten opzichte van voorgaande jaren. Bovenstaande is door leerlingen en leerkrachten vertaald naar een score boven het landelijke gemiddelde in 2011! De MR ziet deze ingeslagen weg als een trend en blijft met een positief kritische blik de voortgang volgen.

Inspectie bezoek

Naar aanleiding van de tegenvallende resultaten in 2008, 2009 en 2010 heeft de inspectie een bezoek aan de Meeuwenberg afgelegd. De uitkomst van het bezoek is dat het school het predicaat "zwak" heeft gekregen. De inspectie heeft een aantal aanbevelingen aan de school gedaan. Deze zijn ondanks de negatieve lading positief (als opbouwend) ontvangen en verwerkt in het verbeterplan "Groen". De verbeterde CITO resultaten van 2011 zijn niet in het inspectieverslag verwerkt. Hiermee wordt nu wel aangetoond dat de ingeslagen weg de juiste lijkt te zijn.

Begroting 2011 / 2012

Trivium breed moet er € 600.000,- bezuinigd worden. Dit heeft een direct effect op de begroting van de Meeuwenberg. Een van de consequenties is dat alle tijdelijke contracten niet worden verlengd. Gevolg is dat afscheid is genomen van Marinka de Niet en dat Yvonne Koopmans een dag per week minder gaat werken. Daarnaast wordt het schooljaar 2011 / 2012 gestart met een groep minder. Eventuele groei in het leerlingen aantal kan hier weer wijzigingen in aanbrengen.

Groepsindeling 2011 / 2012

De gepresenteerde groepsindelingen zijn besproken in de MR. Gesteld door de MR is dat er niet meer dan twee leerkrachten (structureel) voor de groep staan. Op deze wijze kan

volgens de MR de kwaliteit en de continuïteit van het onderwijs zo maximaal mogelijk gewaarborgd worden. Het MT is erin geslaagd dit mogelijk te maken. De enige uitzondering is besproken en beargumenteerd.

Oudertevredenheidsonderzoek

Dit jaar is er een oudertevredenheidsonderzoek gehouden. De respons hierop was slechts 44%. Uit deze groep kwam een aantal nuttige tips & trics naar voren veelal samenhangend met de wijze waarop er gecommuniceerd wordt naar en met de ouders. Hier komt in het schooljaar 2011 – 2012 een advies over.

Documenten besproken en instemming verleend in 2010 / 2011

- Begroting ouder commissie / vaststelling hoogte vrijwillige ouderbijdrage.
- Vaststelling Jaarverslag Meeuwenberg 2009 - 2010
- Vaststelling jaarverslag MR Meeuwenberg 2009 - 2010
- Vaststelling jaarverslag Trivium 2010
- Jaarplanning MR 2010 - 2011
- GMR-stukken
- Vaststelling Schoolgids 2011-2015
- Schoolbegroting 2011
- RI&E 2010
- Vakantierooster 2010 – 2011
- Groepsindeling 2011 - 2012
- Nieuwe managementstructuur de Meeuwenberg
- Vaststelling Formatieplan 2011-2012

Documenten nog te bespreken en instemming te verlenen in 2011 / 2012

Wegens de lange onzekerheid aangaande de financiële situatie van de Meeuwenberg en een langdurige ziekte van de Directeur van de school zijn een aantal items verschoven naar het volgende schooljaar. Deze zijn:

- Schoolplan 2011 – 2015
- Strategisch beleidsplan 2011 – 2015

Besluit

Het afgelopen jaar is een bewogen jaar geweest. Een jaar waarin het team van de Meeuwenberg heeft laten zien samen met zijn leerlingen en hun ouders te kunnen staan voor de kwaliteit van ons onderwijs zonder concessies te hoeven doen aan de unieke sfeer van de school. De ingeslagen weg lijkt de juiste te zijn. We hopen dat we de komende jaren deze weg kunnen blijven vervolgen!

Namens de MR,
Arjan de Kreek.